

Inovativne poti za učinkovito vključevanje deklet in mladih žensk v gozdarskem sektorju

D.1.1.1 Skupno poročilo: Ovire in potrebe za vključitev deklet in mladih žensk

Ključne ugotovitve: SLOVENIJA

CILJ

Skupno poročilo opredeljuje ovire in potrebe za večjo vključenost deklet in mladih žensk v gozdarskem sektorju. Analiza ugotovitev iz ankete in dveh okroglih miz v poročilu ponuja ciljne aktivnosti in rešitve za večjo vključenost deklet in mladih žensk v držav Podonavja, vključno s Slovenijo.

METODOLOGIJA

Anketa: Analiza stanja je bila narejena na podlagi serije anket, ki so jih izpolnile študentke gozdarstva in študentke drugih področij. Anketiranje je bilo namenjeno zbiranju njihovih izkušenj, motivacije in želja glede kariere v gozdarstvu. Skupaj je anketo izpolnilo **37** študentk gozdarstva in **70** študentk drugih področij.

Okrogla miza: Za dodatno osvetlitev spoznanj iz anket smo organizirali **dve okrogli mizi**, kjer so sodelovali ključni deležniki, kot so zaposleni na področju izobraževanja, gozdarski strokovnjaki in odločevalci. V razpravi je potekala odprta izmenjava mnenj in idej, v nadaljevanju pa raziskovanje izzivov, s katerimi se soočajo dekleta in mlade ženske v gozdarstvu.

KLJUČNE UGOTOVITVE IZ ANKETE

Ozadje:

- **Študentke gozdarstva** prihajajo pretežno s podeželja (78 %) in izpostavljajo močno povezanost z naravo in okoljem.
- Velik delež **študentk drugih področij** prihaja iz mestnih okolij (41 %), kar lahko kaže na morebitno manjšo seznanjenost in povezanost z gozdarstvom.

Motivacije in vplivi:

- **Študentke gozdarstva** vodi predvsem pristno zanimanje za področje (86 %), skupaj z željo po ravnotežju med poklicnim in zasebnim življenjem (76 %) ter stabilnostjo službe (71 %). Pomembna jim je tudi bližina službe (59 %).
- Tudi **študentke drugih področij** v veliki meri motivira osebni interes na svojem izbranem področju (97 %) in zelo cenijo usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja (74 %), izobraževalne možnosti (69 %) in stabilnost zaposlitve (63 %).

Viri informacij:

- **Študentke gozdarstva** iščejo informacije predvsem pri bližnjih sorodnikih (49 %), sledijo prijatelji, ki študirajo ali so zaposleni v gozdarstvu (35 %). Obračajo se tudi na druge vire, kot so informativni dnevi in karierni sejmi (41 %) ter spletne strani ustanov (35 %).
- Nasprotno pa **študentke drugih področij** večino informacij pridobijo na informativnih dnevih in kariernih sejmih (68 %), na šolah, ki so jih obiskovale (36 %), ter s spletnih strani izobraževalnih ustanov (32 %).

Ozaveščenost in dojemanje kariere:

- **Študentke gozdarstva** se pogosto srečujejo z napačnimi predstavami o tem področju. Pogosto je prepričanje, da gozdarstvo ni primerno za ženske (71 %) in stereotip, da so vsi gozdarji sekači (66 %). Več kot 80 % žensk se srečuje s spolno pogojenimi stereotipi.
- **Študentke drugih področij** menijo, da imajo v gozdarstvu omejene karierne možnosti (75 %) in menijo, da je delo fizično zahtevno (73 %). Tudi one menijo, da so spolno pogojeni stereotipi glavna ovira (80 %).

Interesi in javna podoba:

- **Študentkam gozdarstva** se zdijo praktične dejavnosti najbolj zanimiv del izobraževanja (78 %). Menijo tudi, da je splošna podoba gozdarskih poklicev v javnosti pozitivna (66 %).
- **Študentke drugih področij** priznavajo, da ob sprejemanju odločitve o karieri niso imele predstave o zaposlitvenih možnostih v gozdarstvu (85 %) in bi bile veseli, če bi bile o tem področju bolj informirane (76 %).

KLJUČNE UGOTOVITVE OKROGLIH MIZ

Zaznave in izzivi:

- **Podoba poklica:** Poklic gozdarja velja za fizično zahtevnega in to dekletom predstavlja glavno oviro, da se ne odločajo za kariero na tem področju.
- **Ovire za mlade ženske:** Ženske v gozdarstvu se soočajo s številnimi stereotipi. Pogosto delajo več kot njihovi moški kolegi, da dokažejo svojo usposobljenost.
- **Zgodnja poklicna usmerjenost:** Gozdarstvo je treba spodbujati na vseh ravneh, že od vrtca naprej. Predstavitve gozdarskih poklicev morajo biti interaktivne in privlačne, da jih otrokom čimbolj približajo.
- **Prepoznavnost žensk:** Prisotnost vzornic v gozdarstvu in dostop do predanih mentoric sta ključna dejavnika, ki bi več deklet spodbudila k odločitvi za kariero v gozdarstvu.
- **Spodbujanje kariernih raznolikosti:** Bistveno je, da se predstavi celotna paleta raznolikosti poklicev v gozdarstvu. Treba je poudariti področja dela, kjer so zaželjene lastnosti, ki jih pogosto povezujemo z ženskami ter na ta način povečati privlačnost gozdarstva za karierno pot deklet.

Dobre prakse:

- **Interaktivne promocije:** Ustvarjanje privlačnih in interaktivnih predstavitev poklicev v gozdarstvu, tudi preko zaposlitvenih sejmov, in poudariti različne karierne možnosti v gozdarstvu.
- **Karierni dnevi:** Ponudba priložnosti za študente, da en dan preživijo v gozdarski organizaciji ali podjetju ter tako pridobijo praktične izkušnje in realno razumevanje, kaj pomeni delo v tem poklicu.
- **Promotorji gozdarstva:** Spodbujanje gozdarskih strokovnih delavcev k aktivni promociji gozdarskih karier v sodelovanju z vrtci, šolami, sejmi in drugi dogodki, ter na ta način pri vzbuditi zanimanje za gozdarstvo že v mladosti.
- **Gozdna pedagogika:** Uvajanje dejavnosti gozdne pedagogike v različne starosti skupine, od vrtca do univerze, spodbujanje zgodnjega razumevanjem gozdarstva.

Ta dokument je izdal konzorcij, ki so ga za izvedbo projekta Fem2forests oblikovali naslednji partnerji:

Slovenian Forestry Institute (GIS), Slovenija
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA (PRIZMA), Slovenija
Univerza v Ljubljani, Biotehniška Fakulteta (UL(BF)), Slovenija
Bavarian State Institute of Forestry (LWF), Germany
Forest Trainings Center PICHL (FAST Pichl), Austria
NOWA Training Counselling Project management (NOWA), Austria
Agency for sustainable development of the Carpathian region "FORZA" (FORZA), Ukraine
Forestry and Environmental Action (FEA), Bosnia and Herzegovina
University of Belgrade-Faculty of Forestry (UNIBG-FOF), Serbia
University Ștefan cel Mare of Suceava (USV), Romania
Czech University of Life Science Prague (CZU), Czech Republic
Croatian Union of Private Forest Owners Associations (CUPFOA), Croatia
Croatian Chamber of Forestry and Wood Technology Engineers (HKIŠTD), Croatia
Foresta SG (Foresta SG), Czech Republic
Ukrainian National Forestry University (UNFU), Ukraine

Več o Fem2forests:

www.interreg-danube.eu/projects/fem2forests
www.facebook.com/Fem4Forest
www.linkedin.com/company/forests-in-women-s-hands

Pridružite se nam pri oblikovanju bolj vključujoče prihodnosti gozdarstva!!

Celotno poročilo "**Barriers and needs for inclusion of girls and young women**" je dostopno na povezavi: <https://interreg-danube.eu/projects/fem2forests/library>

**Interreg
Danube Region**



Co-funded by
the European Union


Fem2forests

*Ta dokument je bil podprt v okviru
Fem2forests, projekta Interreg Podonavskega
programa, ki ga sofinancira Evropska unija.*